

모시는 글

한국직업능력연구원은 『한국교육고용패널(Korean Education and Employment Panel; KEEP)』과 『인적자본기업패널(Human Capital Corporate Panel; HCCP)』을 통해 청년층의 교육 경험과 진학·진로, 노동시장으로의 이행 실태 그리고 기업의 인적자원 관리 및 개발 실태를 보다 면밀하게 분석하기 위한 자료를 구축해 오고 있습니다. 2004년 시작된 한국교육고용패널 조사는 2015년 12차 조사를 끝으로 완료되었으며, 2016년부터 시작된 한국교육고용패널Ⅱ의 7차 조사가 2023년 현재 진행되고 있습니다. 한편, 2005년에 450개 기업 표본과 14,000여명의 근로자를 대상으로 시작된 인적자본기업패널 조사는 2017년에 1차 웨이브의 7차년도 조사까지 완료한 후, 2차 웨이브를 기획·설계해서 2020년 1차 조사를 시작으로 올해 4차 조사가 진행 중에 있습니다.

한국직업능력연구원은 『한국교육고용패널』과 『인적자본기업패널』자료를 활용한 훌륭한 연구를 발굴하고 관련 연구자 및 대학원생, 그리고 정책 관계자 간 의미있는 교류의 장을 만들기 위한 학술대회를 매해 성공적으로 개최해 왔습니다. 올해에도 본원은 「제18회 한국교육고용패널 학술대회」와 「제12회 인적자본기업패널 학술대회」를 통합하여, 한국경제연구학회, 한국고용노사관계학회, 한국교육사회학회, 한국교육평가학회, 한국교육학회, 한국교육행정학회, 한국기업교육학회, 한국노동경제학회, 한국사회학회, 한국산업교육학회, 한국생애개발상담학회, 한국인력개발학회, 한국인사관리학회, 한국조사연구학회, 한국직업교육학회, 한국진로교육학회, 한국평생교육학회와 공동으로 『2023 KRIVET 패널 학술대회』를 개최합니다.

이번 학술대회에서는 대학생활, 진로와 이행, 직업계고와 일자리, 청년층의 삶 등의 주제와 더불어 근로자와 인적자원개발, 인적자원개발과 성과, 기업환경과 인적자원을 주제로 한 논문 발표가 기획되어 깊이 있는 학술 교류의 장이자 신진 연구자와 전문가 여러분들의 다양한 토론이 어우러지는 자리가 될 것으로 기대합니다.

국가 정책입안 기초자료인 동시에 주요한 학술적 가치를 지닌 『한국교육고용패널』과 『인적자본기업패널』의 지속적 발전을 위해 다가오는 9월 21일 개최되는 학술대회에 함께하시어 자리를 빛내어 주시길 부탁드립니다.

2023년 9월

한국직업능력연구원 원장 류장수	한국기업교육학회 회장 박성민	한국인사관리학회 회장 최종인
한국경제연구학회 회장 이진면	한국노동경제학회 회장 김기승	한국조사연구학회 회장 이기재
한국고용노사관계학회 회장 권순원	한국사회학회 회장 설동훈	한국직업교육학회 회장 나승일
한국교육사회학회 회장 이두휴	한국산업교육학회 회장 김진용	한국진로교육학회 회장 김희수
한국교육평가학회 회장 박정	회장 이찬	한국평생교육학회 회장 정민승
한국교육학회 회장 신현석	한국생애개발상담학회 회장 강혜영	
한국교육행정학회 회장 김병주	한국인력개발학회 회장 전정호	

찾아오시는 길

지하철

▶ 2호선 낙성대역(4번출구) → GS주유소 → [장블랑제리]제과점 앞에서 마을버스 [관악02번] 승차 → 호암교수회관 하차(5분거리)

버스

▶ 461, 641, 643, 5413, 5524, 5528, 5530, 8541 이용 낙성대하차 → GS주유소 → [장블랑제리]제과점 앞에서 마을버스 [관악02번] 승차 → 호암교수회관 하차(5분거리)
▶ 공항 리무진: 6017(인천공항 터미널 2 Gate 27 탑승) → 호암교수회관 직행 (인천공항 터미널 2 Gate 6B 탑승) → 호암교수회관 직행
6003(인천공항 Gate 12B 탑승) → 김포공항 국제선 → 김포공항 국내선 → 서울대학교 정문 → 택시 이용 → 호암교수회관

승용차

▶ 경부고속도로를 이용해서 서초IC에서 사당 방면으로 P턴 → 남부순환도에서 낙성대(아정표: 서울대 후문) 방면으로 좌·우회전하여 1.5km 직진, 좌측 위치
▶ 내비게이션 이용 시 입력 주소: 서울시 관악구 관악로 1



KRIVET 한국직업능력연구원

한국직업능력연구원 동향·데이터분석센터

한국교육고용패널조사 044-415-3833 | keep@krivet.re.kr
인적자본기업패널조사 044-415-5161 | hccp@krivet.re.kr

www.krivet.re.kr

2023 KRIVET 패널 학술대회

KEEP X HCCP

한국교육고용패널조사

인적자본기업패널조사

일시 2023년 9월 21일(목) 09:30~17:00

장소 서울대학교 호암교수회관 컨벤션센터

주최

한국직업능력연구원	한국교육행정학회	한국인력개발학회
한국경제연구학회	한국기업교육학회	한국인사관리학회
한국고용노사관계학회	한국노동경제학회	한국조사연구학회
한국교육사회학회	한국사회학회	한국직업교육학회
한국교육평가학회	한국산업교육학회	한국진로교육학회
한국교육학회	한국생애개발상담학회	한국평생교육학회

KRIVET 한국직업능력연구원

프로그램

09:00~09:30 등록, 11:50~13:10 중식. 세부 일정은 변경될 수 있음.

2023 KRIVET 패널 학술대회

시간	목련관	동백관	수련관
09:00~09:30	등록		
09:30~10:00	개회 및 시상식 개회사: 류장수(한국직업능력연구원 원장) 축 사: 신현석(한국교육학회장), 김기승(한국노동경제학회장)	-	-
오전 세션 10:00~11:50	대학생활 좌장: 신현석(한국교육학회장) 발표1: 김남희(한국직업능력연구원) - 대학생의 플립러닝 수강 경험 특징 분석: 2018~2021년 4년간의 기간을 중심으로 발표2: 길혜지 · 정승환(충북대학교) - PBL 참여 경험이 대학생의 학습전략과 협력에 미치는 영향 발표3: 김영식 · 김용호(경남대학교) - 수도권 비수도권 지역 간 대학생의 대학시설 만족도 차이에 대한 분해 분석 발표4: 오혁제(한국직업능력연구원) - 대학생의 취업선호에 따른 취업목표 설정에 대한 분석	진로와 이행 좌장: 노경란(성신여자대학교) 발표1: 김수란(한국해양대학교), 이선경(우석대학교) - 대학 졸업 청년층 취업자의 직업 관련 심리 특성 대한 잠재프로파일 유형 분류와 대학에서 경험한 진로 및 취·창업 지원 프로그램의 영향 분석 발표2: 이다현(성균관대학교) - 의사결정나무 분석을 이용한 고등학생의 상위권 대학 진학 예측요인 연구 발표3: 황영식(충남대학교), 주영효(경상국립대학교) - 고등학생의 고등교육 진학 결정과 전공 선택에 영향을 미치는 요인: 학생 배경 및 부모 변인을 중심으로 발표4: 이지은 · 황성수(한국직업능력연구원), 김문길(한국보건사회연구원) - 세대 간 사회이동성 비교 분석	근로자와 인적자원개발 좌장: 김기승(한국노동경제학회장) 발표1: 김보영 · 오희정 · 송영수(한양대학교) - 대기업 근로자의 조직신뢰가 이직의도에 미치는 영향: HR부서의 전략적 역할에 대한 근로자의 인식 매개효과를 중심으로 발표2: 이환우(경북대학교) - 보상과 내적 동기에 관한 낭만주의와 행동주의 논쟁: 한국 근로자를 대상으로 한 실증분석 발표3: 김영빈 · 김봄이(한국직업능력연구원) - 중소제조기업 근로자의 직무만족이 이직의도에 미치는 영향: 조직몰입과 조직문화 인식의 매개효과를 중심으로
	중식		
	직업계고와 일자리 좌장: 이기성(숭실대학교) 발표1: 최지연 · 류지은(한국직업능력연구원) - 직업계고 졸업자의 취업 이동과 영향 요인 탐색 발표2: 이정민(한국직업능력연구원) - 직업계고 졸업자의 직장만족도 잠재계층과 이직의 관련성 발표3: 제민아(한국직업능력연구원) - 학교 내 취업지원이 직업계고 취업자의 일자리 질에 미치는 영향 발표4: 김하정 · 원효현(부경대학교) - 랜덤포레스트를 활용한 특성학교 학생들의 졸업 후 진로결정 예측요인 탐색	청년층의 삶 좌장: 황성수(한국직업능력연구원) 발표1: 한애리(한국직업능력연구원) - 청년층의 스트레스 군집유형에 따른 코로나19 전후 여가활동 유형 차이 발표2: 김수진(서울대학교), 문찬주(한국직업능력연구원) - 4년제 대학생의 현장실습 경험이 진로결정 및 구직활동에 미치는 영향 분석 발표3: 문지영 · 양채원(서울시립대학교) - 일자리 만족도 변화에 대한 영향요인 탐색 발표4: 박수란(고구려대학교) - 대학생의 진로장벽 인식이 행복감에 미치는 시계열 효과 분석	인적자원개발과 성과 좌장: 강일규(한성대학교) 발표1: 김현동(동국대학교) - 인사부서의 역할과 활동 인적개발투자가 교육훈련프로그램 만족도에 미치는 영향 발표2: 김현욱(금오공과대학교), 이명주(경상국립대학교) - 핵심인재확보전략이 혁신성과에 미치는 영향 발표3: 박계현(서울시립대학교), 김건식(경희대학교) - 소득의 질, 고용안정성 및 노동환경의 질이 지속가능 성과에 미치는 영향: 하도급 체제의 조절효과
	휴식		
오후 2세션 15:10~17:00	KEEP 대학원생 수상논문 발표 좌장: 김지영(한국직업능력연구원) 발표1(최우수상): 공민정 · 오소옥 · 이다인(숙명여자대학교) - 청년층 초기 일자리의 시퀀스 특성이 경력정착기 노동시장 성과에 미치는 영향: OMA와 CatBoost 기법을 중심으로 발표2(우수상): 김남식(연세대학교) - 청소년-성인 이행기의 경력경로와 노동시장 성과분석: 직업교육훈련 연계를 중심으로 발표3(장려상): 이보미 · 김한나 · 박경은 · 최영진(서울대학교) - 대학생의 진로준비도가 초기 노동시장 성과에 미치는 영향 분석	HCCP 대학원생 수상논문 발표 좌장: 민주홍(한국직업능력연구원) 발표1(최우수상): 김현지(한국항공대학교) - 구성원 능력개발 및 구성원 능력과 조직혁신 간의 관련성 연구: 종단적 분석을 중심으로 발표2(우수상): 노관중 · 신찬혁(고려대학교) - 다면평가가 구성원의 이직 의도에 미치는 대립 이중 경로: 참여적 분위기 인식의 조절된 매개효과 발표3(장려상): 전지연 · 박동현 · 안희경 · 한수민(서울대학교) - 랜덤포레스트를 활용한 연구개발직 근로자의 지식공유 활동 참여 예측 요인 분석	기업환경과 인적자원 좌장: 전정호(한국인력개발학회장) 발표1: 이광빈(한국학습클리닉), 황미영 · 박종운(부경대학교) - 직업계고등학교 졸업생이 인식하는 조직문화와 직무만족도, 조직신뢰, 조직몰입도간의 구조적 관계 발표2: 홍소정(한양대학교) - 근로자의 심리적 무관심 변화에 따른 잠재집단 분류