

한국직업능력개발원 신규직원 채용 공고

한국직업능력개발원(KRIVET)은 국가인재 개발과 직업교육훈련 분야의 정책연구·사업을 중점적으로 수행하고 있는 국무총리 산하 경제·인문사회연구회 소속 국책연구기관입니다. 한국직업능력개발원과 함께 할 인재를 모십니다.

2019년 2월 8일

한국직업능력개발원장

※ 본 채용은 국가직무능력표준을 활용한 블라인드 채용방식을 따르고 있습니다. 채용 분야별 주요 직무수행 내용과 요구되는 지식·기술·태도 등은 본문에 포함된 직무설명서를 참고하시기 바랍니다.

1. 모집분야 및 응시자격

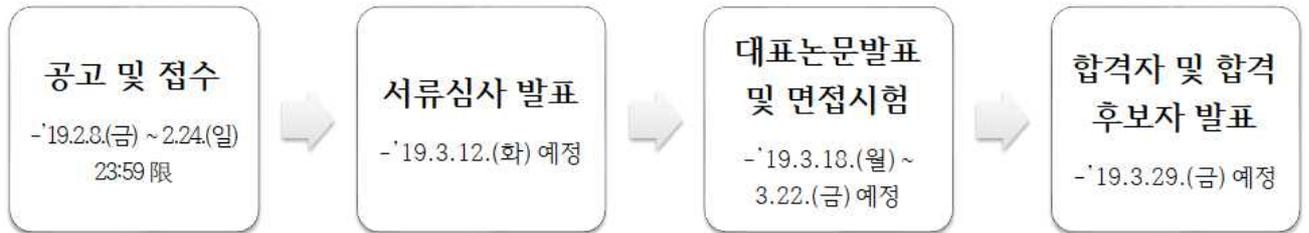
| 구분 | 주요내용 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|--------------------|---------------|---|---|-------------------------------|------|-------|--------------------|-----|---|---|-------------------------------|-----|-------------|-------------|----|---------------|---|------------------------|
| 학력 및 전공 | ○ 모집분야 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | <table border="1"> <thead> <tr> <th>모집직급</th> <th>모집분야</th> <th>모집인원</th> <th>학술연구분야</th> <th>관련 전공(세부분류 및 연구영역)</th> <th>비고</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td rowspan="3">부연구위원</td> <td rowspan="3">인적자원개발 및 직업교육훈련 연구</td> <td>○명</td> <td>교육학</td> <td>-교육공학, 교육행정/경영, 교육경제, 평생교육, 진로교육/상담, 교육사회 등</td> <td rowspan="3">-중국, 일본, 프랑스, 독일 지역연구 유경험자 우대</td> </tr> <tr> <td>○명</td> <td>행정학 (정책학)</td> <td>-정책평가, 정책분석</td> </tr> <tr> <td>○명</td> <td>경제학, 경영학, 사회학</td> <td>-경제학(노동경제, 계량경제) -경영학(인사/조직관리, 노사관계) -사회학(산업/노동사회학)</td> <td>-빅데이터 분석 관련 연구 유경험자 우대</td> </tr> </tbody> </table> | 모집직급 | 모집분야 | 모집인원 | 학술연구분야 | 관련 전공(세부분류 및 연구영역) | 비고 | 부연구위원 | 인적자원개발 및 직업교육훈련 연구 | ○명 | 교육학 | -교육공학, 교육행정/경영, 교육경제, 평생교육, 진로교육/상담, 교육사회 등 | -중국, 일본, 프랑스, 독일 지역연구 유경험자 우대 | ○명 | 행정학 (정책학) | -정책평가, 정책분석 | ○명 | 경제학, 경영학, 사회학 | -경제학(노동경제, 계량경제) -경영학(인사/조직관리, 노사관계) -사회학(산업/노동사회학) | -빅데이터 분석 관련 연구 유경험자 우대 |
| | 모집직급 | 모집분야 | 모집인원 | 학술연구분야 | 관련 전공(세부분류 및 연구영역) | 비고 | | | | | | | | | | | | | | |
| | 부연구위원 | 인적자원개발 및 직업교육훈련 연구 | ○명 | 교육학 | -교육공학, 교육행정/경영, 교육경제, 평생교육, 진로교육/상담, 교육사회 등 | -중국, 일본, 프랑스, 독일 지역연구 유경험자 우대 | | | | | | | | | | | | | | |
| ○명 | | | 행정학 (정책학) | -정책평가, 정책분석 | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ○명 | | | 경제학, 경영학, 사회학 | -경제학(노동경제, 계량경제) -경영학(인사/조직관리, 노사관계) -사회학(산업/노동사회학) | -빅데이터 분석 관련 연구 유경험자 우대 | | | | | | | | | | | | | | | |
| ※ 지원자격 : ①관련 전공(세부분류)분야 박사학위 소지자 (‘19년 2월 취득예정자 포함) ②2016~2019년까지 3년간 최소 논문실적 200% 이상 (박사학위 논문 포함) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| <table border="1"> <thead> <tr> <th>인정비율</th> <th>연구실적</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>100%</td> <td>-단독연구 -박사학위논문</td> </tr> <tr> <td>70%</td> <td>-2인 공동연구 -3인 이상 공동연구의 제1저자 또는 논문에 명기된 교신저자</td> </tr> <tr> <td>50%</td> <td>-3인 공동연구</td> </tr> <tr> <td>30%</td> <td>-4인 이상 공동연구</td> </tr> </tbody> </table> | | | | | | 인정비율 | 연구실적 | 100% | -단독연구 -박사학위논문 | 70% | -2인 공동연구 -3인 이상 공동연구의 제1저자 또는 논문에 명기된 교신저자 | 50% | -3인 공동연구 | 30% | -4인 이상 공동연구 | | | | | |
| 인정비율 | 연구실적 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 100% | -단독연구 -박사학위논문 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 70% | -2인 공동연구 -3인 이상 공동연구의 제1저자 또는 논문에 명기된 교신저자 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 50% | -3인 공동연구 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 30% | -4인 이상 공동연구 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ※ 「공공기관」 블라인드 채용 가이드라인상 입사지원서 인적사항 요구 금지 예외사항으로서, 연구직 등 채용 시 논문·학위 등 채용직무를 수행하는 데 있어 반드시 필요하다고 인정될 경우 예외로 함 ※ 직무별 해당 직무설명서 참조 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 성별 및 연령 | ○ 무관(단, 연령은 기관 정년기준 적용) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 공통 우대사항 | ○ 관련 법령에 따른 장애인 및 취업지원 대상자(보훈) 우대 ○ 관련 법령에 따른 세종시 지역인재(세종시 소재 대학(대학원 제외) 졸업자), 청년층(15세 이상 34세 이하/19.04.01. 기준) 우대 ※ 「공공기관」 블라인드 채용 가이드라인상 입사지원서 인적사항 요구 금지 예외사항으로서, 사회형평적 채용을 위해 필요한 경우에는 입사지원서에 요구 가능함. | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 기타사항 | ○ 근무지 : 세종특별자치시 시청대로 370 세종국책연구단지 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

- 근로조건 : 주 5일 (주 40시간/월~금) 근무
- 보수조건 : 내부규정에 따름 (공공기관 경영정보 공개시스템 기관 보수관련 규정 등 참조)
- 남자의 경우 병역필 또는 면제자
- 2019년 4월 초 근무 가능자
- 결격사유
 - 국가공무원법 제33조의 각호에 해당하는 자
 - 신체 또는 정신상의 이상으로 장기요양이 필요하거나 그 직무를 감당할 수 없는 자
 - 최근 5년 내 직능원 및 타 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 자
- 입사지원서 내용과 제출한 증빙서류의 내용이 불일치하는 등 허위사실 기재 확인 시 즉각 응시자격을 박탈함
- 임용 후 부정한 방법으로 임용되었음이 밝혀졌을 때 또는 임용자격조건에 미달됨이 추후 밝혀졌을 때 임용을 취소함
- 본 채용은 블라인드 채용으로서, 개인의 신상, 학교명 등을 기재·언급할 경우 불이익이 있을 수 있음

- ※ 장애인 : 장애인복지법 제2조 제1항에 해당하는 사람
- ※ 취업지원 대상자 : 국가유공자등예우및지원에관한법률 제29조에 해당하는 사람(동법 제31조에 의거 가점 부여)
- ※ 지역인재 : 혁신도시법 및 동법 시행령에 따라 이전하는 지역에 소재하는 지방대학을 졸업한 사람
- ※ 청년 : 청년고용촉진특별법 및 동법 시행령에 따라 15세 이상 34세 이하인 사람

2. 전형일정 및 전형방식

○ 전형단계 및 일정



- ※ 상기일정은 기관 사정에 따라 변경 가능
- ※ 세부 전형일정 및 전형장소는 각 전형별 합격자에 한하여 개별 통보
- ※ 최종합격자 임용 예정일 : 2019년 4월 초

○ 전형방식 및 세부 합격기준

| 전형단계 | 전형과목 | 세부내용 | 배점 및 전형별 합격기준 | |
|---------------------|---------|---------------|--|-----|
| 1차 | 서류심사 | 제출서류 심사 | ○ 평균 60점 이상인 자 중 고득점자 순(채용 예정인원의 5배수 이내) - 서류심사 : 100점 만점 | |
| 2·3차 (동일 날짜에 진행) | 대표논문 발표 | 대표논문 PT발표 | ○ (서류심사 합격자 대상) 평균 60점 이상인 자 중 고득점자 순 - 대표논문발표 : 100점 만점 | 50% |
| | 면접시험 | 경험면접, 다대1면접 등 | ○ (서류심사 합격자 대상) 평균 60점 이상인 자 중 고득점자 순 - 면접시험 : 100점 만점 (직무관련 영어 인터뷰 포함) | 50% |
| 최종 합격후보자 | | | ○ 대표논문 발표 및 면접시험 비율 합산점수 60점 이상자 중 고득점 순 | |

※ 장애인, 취업지원대상자(보훈), 지역인재, 청년 등은 관련 법령에 의거하여 우대

3. 응시원서 접수방법 및 접수기간

○ 접수방법 : 온라인 접수(krivet.recruiter.co.kr)

○ 접수기간 : 2019.02.08.(금) ~ 02.24.(일) 23:59 까지

- ※ 채용 접수 마감 당일에는 접속자수가 많아 인터넷 접수가 원활하지 않을 수 있으므로 가급적이면 충분한 시간적 여유를 두고 원서 제출 완료를 부탁드립니다. 접수시간 이후에는 접수 불가합니다.
- ※ 원서 수정은 접수 마감일 전까지 가능하며, 최종제출 버튼을 클릭하지 않거나 미제출 서류가 있을 시에는 원서가 접수되지 않사오니 제출 전 반드시 확인 바랍니다.
 - 최종 제출버튼 클릭 후 원서 수정이 필요한 경우는 e-Mail / QnA(지원자 성명 및 지원분야 기재) 등을 통해 인사팀에 문의(단, 근무시간(평일 09:00~18:00)에 한함.)
- ※ 서류제출기간 내 모든 서류가 제출되지 않는 경우 응시자격 미충족으로 인한 불합격 처리될 수 있사오니 제출서류를 다시 한 번 확인 바랍니다.

4. 제출서류

| 제출 서류 | 제출시기 |
|---|------------------------------------|
| ○ ①입사지원서 및 ②자기소개서, ③개인정보수집동의서 각 1부 ※ 지원자가 온라인 채용시스템에 직접 입력 및 확인. | 입사지원 시 제출 |
| ○ ①최종학위논문 및 ②대표논문 원문 파일 (공백 포함 각 1,000자 이내 ③국문 요약본 포함) 각 1부 ※ 논문 파일 제출 시 학교명 및 지도교수, 심사위원명은 블라인드 처리 요망. ※ 요약본의 경우 지원자가 온라인 채용시스템에 직접 입력. ※ 대표논문은 최종학위논문 이외의 논문 제출. (단, 2차 전형 진행 시 발표논문은 학위논문 혹은 대표논문 중 선택 가능) | |
| ○ ①학위논문 지도교수 및 심사위원 명단 1부 ※ 본원 소정의 양식에 맞추어 제출. ※ 서류심사 시 응시자의 적격성여부(제척사유 등) 및 추후 면접 평가위원 제척사유 확인을 위함. | |
| ○ ①대학 및 ②대학원 졸업증명서 또는 학위기 각 1부 ※ 학위 취득 예정자의 경우 학위취득 예정증명서 제출 ※ 외국학위 취득자의 경우 한국연구재단 박사학위 등록필증 포함 | 대표논문발표 및 면접시험일 전 제출 (서류전형 합격자에 한함) |
| ○ ①대학 및 ②대학원 성적증명서 각 1부 | |
| ○ ①직업훈련 및 ②기타 교육사항 관련 증명서류(최근 5년 이내) 각 1부 | |
| ○ ①경험 및 ②경력 관련 증명서류(최근 5년 이내) 각 1부 | |
| ○ (해당 시) ①장애인증명서 1부 | |
| ○ (해당 시) ①취업지원 대상자증명서 1부 | |
| ※ 유의사항 - 필요자격 미달 시에는 서류접수가 불가함. - 제출된 입사지원서 및 자기소개서는 응시자에게 별도 보완요청 없이 서류심사를 의뢰함. - 대표논문발표 및 면접시험 전 제출서류(최종학위논문 및 대표논문 등 포함)는 인사 담당부서 사실 관계 확인을 위해서, 면접시험 평가위원에게는 어떠한 정보도 제공하지 않으며, 제출서류 검토 후 허위사실 기재 확인 시 즉각 응시자격을 박탈함. - 본 채용은 블라인드 채용으로서, 개인의 신상, 학교명, 직장명 등을 기재·언급할 경우 불이익을 받을 수 있으므로, 입사지원서 최종 제출 전 입사지원서 및 자기소개서, 업로드 파일 등의 블라인드 처리 여부를 반드시 확인 후 제출 바람. (ex) 한국대학교 → ○○대학교, 한국연구소 → ○○연구소 등) | |

5. 기타 유의사항

- 응시자 중 적격자가 없는 경우에는 채용하지 않을 수 있습니다.
- 입사지원서 내용과 제출한 증빙서류의 내용이 불일치하는 등 허위사실 기재 확인 시 즉각 응시 자격을 박탈합니다.
- 임용 후 허위사실이 발견되거나 부정한 방법으로 임용되었음이 밝혀졌을 때 또는 임용자격조건에 미달됨이 추후 밝혀졌을 때 임용을 취소합니다.
- 본 채용은 블라인드 채용으로서, 개인의 신상, 학교명 등을 기재·언급할 경우 불이익이 있을 수 있습니다.
- 전형일정은 기관 사정에 따라 변경될 수 있으며, 변경 시 개별 안내합니다.
- 최종합격자의 임용포기 및 임용 후 1년 내 퇴직하는 경우 등에 대비하여 예비합격자를 결정할 수 있습니다.
- 채용절차의 공정화에 관한 법률 및 같은 법 시행령에 의거 응시자(확정된 채용 대상자 제외)는 채용서류의 반환을 요청할 수 있으며, 최종합격자 발표일로부터 14일 이내에 청구된 반환 청구분에 한하여 본인 확인 후 반환해 드립니다. 단, 전자우편으로 제출된 경우나 본원에서 요구하지 않았음에도 응시자가 자발적으로 제출한 경우에는 반환하지 않습니다.
- 문의처
 - 전화 : 044-415-3720, 5215(인사팀)
 - 채용홈페이지 채용QnA 게시판 (<https://krivet.recruiter.co.kr/bbs/appsite/qna/write>)