

【NCS기반 블라인드 채용 직무기술서】

한국고용노동교육원									
채용 분야	교수직 : 고용서비스								
NCS 분류 체계	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <th style="width: 25%;">대분류</th> <th style="width: 25%;">중분류</th> <th style="width: 25%;">소분류</th> <th style="width: 25%;">세분류</th> </tr> <tr> <td colspan="3" style="text-align: center;">NCS 미개발 분야로, 자체 직무분석을 바탕으로 개발함</td> <td style="text-align: center;">교수설계·강의 연구·개발</td> </tr> </table>	대분류	중분류	소분류	세분류	NCS 미개발 분야로, 자체 직무분석을 바탕으로 개발함			교수설계·강의 연구·개발
	대분류	중분류	소분류	세분류					
NCS 미개발 분야로, 자체 직무분석을 바탕으로 개발함			교수설계·강의 연구·개발						
교육원 소개	한국고용노동교육원은 고용노동 분야의 전문적이고 체계적인 교육을 통해 국가 고용창출에 이바지하고, 고용노동문제의 올바른 이해와 문제해결력을 제고하기 위해 설립된 교육기관입니다								
교육원 주요 사업	<ul style="list-style-type: none"> ○ 근로자 및 사업주에 대한 노동교육 ○ 고용노동행정에 종사하는 공무원 등 관련 업무 종사자에 대한 직무교육 ○ 청소년 등 일반국민에 대한 노동인권 및 노동자 권리보호 관련 교육 ○ 교육원 외의 자가 행하는 고용노동교육 사업에 대한 지원 ○ 교육 프로그램 연구개발 보급 및 관리 ○ 전문가의 양성 및 관리 ○ 고용노동교육 관련 홍보 및 상담 ○ 국내외 고용노동교육 관련 자료수집, 통계작성 및 간행물 발간 ○ 고용노동교육 관련 국제협력사업 								
자격 요건	학 력	○ 심리학, 교육학, 사회복지학, 직업학, 상담학 등 관련 전공 박사학위 소지자							
	경 력	○ 민간·공공고용서비스 경력 및 취업, 집단상담 분야 연구 및 개발 관련 경력자							
직무수행 내용	<ul style="list-style-type: none"> ○ (교수설계·강의) 고용노동 관련 전공분야 전문지식 및 현장 경험을 바탕으로 교육 과정 및 강의안을 개발하고, 강의 및 교육프로그램 설계하며, 교수활동의 효과성을 개선하는 업무 ○ (연구·개발) 고용노동 분야의 연구동향을 파악하여 적합한 연구 주제 및 연구계획을 수립하고, 연구계획에 따라 학문과 실천에 기여할 수 있는 타당한 연구결과를 도출하여 보고서를 작성하며, 세미나 등을 통해 연구결과 및 효과를 확산시키는 업무 								
능력단위	<ul style="list-style-type: none"> ○ (교수설계·강의) 01.교육 수요조사, 02.교육과정 개발, 03.강의안 개발, 04.강의, 05.교육평가 및 효과성 측정 ○ (연구·개발) 01.연구기획, 02.연구수행, 03.연구보고서 작성, 04.학술대회·토론회·세미나 등 발제 								
필요지식	<table style="width: 100%;"> <tr> <td style="width: 50%;">○ 노동법 및 노사관계 지식</td> <td style="width: 50%;">○ 교수설계 및 이러닝 지식</td> </tr> <tr> <td>○ 진로·직업상담 지식</td> <td>○ 연구방법론</td> </tr> <tr> <td>○ 고용트렌드·고용노동정책 관련 지식</td> <td>○ 교육원 전략과제에 대한 이해</td> </tr> </table>	○ 노동법 및 노사관계 지식	○ 교수설계 및 이러닝 지식	○ 진로·직업상담 지식	○ 연구방법론	○ 고용트렌드·고용노동정책 관련 지식	○ 교육원 전략과제에 대한 이해		
○ 노동법 및 노사관계 지식	○ 교수설계 및 이러닝 지식								
○ 진로·직업상담 지식	○ 연구방법론								
○ 고용트렌드·고용노동정책 관련 지식	○ 교육원 전략과제에 대한 이해								
필요기술	<table style="width: 100%;"> <tr> <td style="width: 50%;">○ 강의 능력</td> <td style="width: 50%;">○ 연구사업관리 능력</td> </tr> <tr> <td>○ 교육프로그램 개발 능력</td> <td>○ 각종 토론회·세미나에서의 발제·토론 능력</td> </tr> <tr> <td>○ 연구기획 및 분석 능력</td> <td>○ 문서·보고서 작성 능력</td> </tr> </table>	○ 강의 능력	○ 연구사업관리 능력	○ 교육프로그램 개발 능력	○ 각종 토론회·세미나에서의 발제·토론 능력	○ 연구기획 및 분석 능력	○ 문서·보고서 작성 능력		
○ 강의 능력	○ 연구사업관리 능력								
○ 교육프로그램 개발 능력	○ 각종 토론회·세미나에서의 발제·토론 능력								
○ 연구기획 및 분석 능력	○ 문서·보고서 작성 능력								
직무수행 태도	<table style="width: 100%;"> <tr> <td style="width: 50%;">○ 직무에 주도적으로 몰입하는 태도</td> <td style="width: 50%;">○ 연구 성과를 공유·확산시키려는 자세</td> </tr> <tr> <td>○ 조직에 헌신하는 태도</td> <td>○ 연구에 대한 문제의식을 갖고 탐구하는 자세</td> </tr> <tr> <td>○ 오픈마인드로 협업하려는 태도</td> <td>○ 공익에 기여하고자 하는 자세</td> </tr> </table>	○ 직무에 주도적으로 몰입하는 태도	○ 연구 성과를 공유·확산시키려는 자세	○ 조직에 헌신하는 태도	○ 연구에 대한 문제의식을 갖고 탐구하는 자세	○ 오픈마인드로 협업하려는 태도	○ 공익에 기여하고자 하는 자세		
○ 직무에 주도적으로 몰입하는 태도	○ 연구 성과를 공유·확산시키려는 자세								
○ 조직에 헌신하는 태도	○ 연구에 대한 문제의식을 갖고 탐구하는 자세								
○ 오픈마인드로 협업하려는 태도	○ 공익에 기여하고자 하는 자세								
관련 자격증	○ 해당사항 없음								
직업기초 능력	○ 직업(연구)윤리, 문제해결, 대인관계, 의사소통								

참고 사항	<ul style="list-style-type: none">• 참고사이트 : [NCS] www.ncs.go.kr [한국고용노동교육원] https://www.keli.kr• 위 직무기술서는 현재 개발된 NCS 중 한국고용노동교육원의 채용직무와 관련된 NCS를 연계하여 작성되었으며 일부 용어는 기관의 사정에 맞게 변경되었습니다.• 향후 NCS 개발동향과 한국고용노동교육원 주요사업 변경 등 내·외부 상황에 따라 변경될 수 있음을 양지하여 주시기 바랍니다.
--------------	---